

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1

2

3

4

5

Radni sastanci se redovito održavaju *

1

2

3

4

5

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1

2

3

4

5

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1

2

3

4

5

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Odjel je odlično organiziran

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1

2

3

4

5

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1

2

3

4

5

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1

2

3

4

5

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1

2

3

4

5

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Za mene je sve izvrsno od kada je pročelnik prof.dr.sc.Stipan Janković

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Nemam prijedloga

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Broj upisanih studenata treba biti planiran s obzirom na ljudske i prostorne potencijale.
Znanstveno-nastavna napredovanja trebaju biti sukladna bliskom Medicinskom fakultetu.

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

-

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1

2

3

4

5

Radno vrijeme *

1

2

3

4

5

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1

2

3

4

5

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1

2

3

4

5

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1

2

3

4

5

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1

2

3

4

5

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1

2

3

4

5

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

više grupni zadatci, ne pojedinačni

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Svatko bi trebao obavljati svoj dio posla, a ne prebacivati svoja zaduženja na druge kolege a potom se pretvarati da su to napravili sami.

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Točno specificirati poslove po službama odnosno radnom mjestu

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

-

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Veći broj laboratorija, više nastavno/znanstvenih zaposlenika iz područja biomedicine i zdravstva, asistenata i postdoktoranada

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1

2

3

4

5

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1

2

3

4

5

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1

2

3

4

5

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1

2

3

4

5

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Veća interakcija sa studentima na preddiplomskoj razini. Za "Non core" predmete omogućiti studentima koji nisu iz Splita a u radnom su odnosu, predavanja i provjere znanja na daljinu

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Više zaposlenih u znanstveno nastavnim i nastavnim zvanjima, zaposlenje dva informatičara i opremanje laboratorija

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Više zaposlenika i bolja oprema

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Bolje definirati kumulativni radni odnos, bolje organizirati sustav mentoriranja studenata te sustavna edukacija mentora, planiranje financiranja odlaska na kongrese, seminare i edukacije

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1

2

3

4

5

Radno vrijeme *

1

2

3

4

5

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1

2

3

4

5

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1

2

3

4

5

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1

2

3

4

5

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1

2

3

4

5

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1

2

3

4

5

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Aдекватna financijska nagrada

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Kvalitetniji međuljudski odnosi

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1

2

3

4

5



Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1

2

3

4

5



Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1

2

3

4

5



Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1

2

3

4

5



Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

bolje definirani radni procesi. sve više zaposlenika a opterećenost svakog od nas raste umjesto da se smanjuje. na kraju sve ovisi o našoj inicijativi. studenti kao da su naši poslodavci - sve im se izlazi u susret. nema poštivanja zaposlenika u odnosu na studente, sve su odmah krivi zaposlenici

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Veći prostorni kapaciteti ta ko da imamo ured za primanje sudenata koji je odvojeni zvučno od drugih ureda.

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Zadovoljna

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Poboljšati uvjete rada

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1

2

3

4

5

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1

2

3

4

5

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1

2

3

4

5

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1

2

3

4

5

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

manje ega

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1

2

3

4

5

Radno vrijeme *

1

2

3

4

5

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1

2

3

4

5

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Promjena statusa : od odjela na fakultet

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Trebali bi administrativno postati fakultet, kako bi lkaše ostvarili pristupe fondovima

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Bolja organizacija nastave i uloga zaposlenika

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1

2

3

4

5

Radno vrijeme *

1

2

3

4

5

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1

2

3

4

5

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

nemam primjedbi

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Više stručnih i radnih sastanaka, druženja gdje se mogu postići dogovori o unaprijeđenju sustava

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

Nemam primjedbi

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

redovni sastanci katedri , bolja komunikacija , uvažavanje kolega , mogućnost razgovora

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1

2

3

4

5



Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1

2

3

4

5



Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1

2

3

4

5



Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1

2

3

4

5



Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

-

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1

2

3

4

5

Radno vrijeme *

1

2

3

4

5

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1

2

3

4

5

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS OcjENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

ništa

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,

anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1

2

3

4

5

Radno vrijeme *

1

2

3

4

5

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1

2

3

4

5

Organizacija rada *

1

2

3

4

5

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1

2

3

4

5

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1

2

3

4

5

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1

2

3

4

5

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1

2

3

4

5

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1

2

3

4

5

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1

2

3

4

5

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1

2

3

4

5

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5



Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

nemam sugestije, sve je dobro organizirano

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci

Anketa o zadovoljstvu zaposlenika radom na SOZS - a

Poštovani zaposlenici,
anketa je anonimna i namijenjena zaposlenicima Sveučilišnog odjela zdravstvenih studija, Sveučilišta u Splitu. Cilj ankete je uočiti probleme s kojima se zaposlenici susreću na poslu, kako bi se mogli ponuditi prijedlozi za poboljšanje uvjeta rada u našoj ustanovi.

Procjena zadovoljstva

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće se ne slažem; 2 = uglavnom se ne slažem; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom se slažem; 5 = u potpunosti se slažem

Radni prostor i uvjeti rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Radno vrijeme *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organizacija rada *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jasno definirana radna pravila i procedure *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Profesionalno znanje direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osobne kvalitete direktno nadređenih osoba *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Politika i ciljevi Odjela su jasni *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Na Odjelu se točno zna što su čija zaduženja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radni sastanci se redovito održavaju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između organizacijskih jedinica je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suradnja između službi je zadovoljavajuća *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Samostalnost u obavljanju posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mogućnost profesionalnog napredovanja *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Postoje mehanizmi vrednovanja da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim procedurama *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zadovoljstvo organizacijom i provedbom nastave *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Priznanje za dobro obavljen posao *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Samoprocjena ukupnog zadovoljstva

Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Sveučilišnom odjelu zdravstvenih studija Sveučilišta u Splitu

Molimo Vas da zaokružite jednu željenu ocjenu.

OPIS Ocjena: 1 = uopće nisam zadovoljan/a; 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a; 3 = ne znam, ne mogu procijeniti; 4 = uglavnom sam zadovoljan/a; 5 = izrazito sam zadovoljan/a

*

1

2

3

4

5

Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Očekujem pozitivne promjene

Sve će ostati isto

Očekujem negativne promjene

Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom *

ništa

Google nije izradio niti podržava ovaj sadržaj.

Google Obrasci